



HRVATSKI SAVEZ ZA YOGU

Srpanjska 3, 10 000 Zagreb

STRATEŠKI PLAN 2026. – 2029.

Tablica sadržaja

1. UVOD.....	2
O Hrvatskom savezu za yogu.....	2
Analiza okruženja.....	2
Ključni projekti.....	2
2. DJELOVANJE UDRUGE.....	3
Vizija.....	3
Misija.....	3
Naše vrijednosti i načela djelovanja.....	3
3. STRATEŠKI CILJEVI.....	4
3.1. Organizacijski ciljevi.....	4
3.1.2. Osigurati veću vidljivost/prepoznatljivost djelovanja HSY-a.....	5
3.2. PROGRAMSKI CILJEVI.....	5
3.2.1. Promicati i zagovarati ulogu joga u održavanju zdravlja.....	5
3.2.2. Pružiti kvalitetnu podršku članovima HSY-a.....	6
4. PRAĆENJE I EVALUACIJA STRATEŠKOG PLANA.....	7
5. ANALIZA ORGANIZACIJSKIH POTENCIJALA.....	7
SWOT.....	7
Analiza resursa.....	8

1. UVOD

Hrvatski savez za yogu (skraćeno: HSY) izradio je Strateški plan za razdoblje od četiri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica njegovog organizacijskog i programskog razvoja. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2026. do 2029. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva koje HSY planira realizirati u tom razdoblju.

Kroz analizu ostvarenih ciljeva iz prethodnog razdoblja, analizu ključnih dionika i okruženja, uz uvažavanje postojećih resursa, definirani su novi strateški pravci i aktivnosti.

U planiranju i oblikovanju Strateškog plana sudjelovali su redovni članovi HSY-a.

Strateški plan djelovanja HSY-a usvojen je na skupštini održanoj 17. siječnja 2026.

O Hrvatskom savezu za yogu

Hrvatski savez za yogu je neprofitna, nestranačka i nevladina organizacija osnovana 2014. godine u svrhu okupljanja profesionalaca iz područja podučavanja joga, kao i svih koji podržavaju njegov rad. Registriran je prema Zakonu o udrugama.

Pokretači i osnivači su bili učitelji joga okupljeni oko zajedničkog cilja. Potaknuti povećanim osvještavanjem dobrobiti joga na fizičko i psihičko zdravlje, željeli su za svoje članove olakšati pohađanje edukacija, usklađivanje joga certifikata sa zakonima Republike Hrvatske te osnivanje joga centara.

Koristeći najnovije spoznaje i postignuća u svjetlu najboljih praksi, HSY teži poboljšanju kvalitete življenja građana. Time smo uspjeli okupiti veliki broj učitelja joga kao i joga centara.

Članstvo Udruge uglavnom čine učitelji joga, ali i entuzijasti koji podržavaju naše ciljeve.

Analiza okruženja

U Hrvatskoj postoji 10-ak škola za edukaciju joga učitelja kao i nekoliko stotina joga centara. Više od tisuću ljudi je završilo edukaciju i velik dio njih redovno vodi satove joga. HSY teži tome da ih okupi kako bi zajednički integrirali jogu u svakodnevni život građana.

Ključni projekti

Osim što je HSY mjesto okupljanja joga učitelja, on uključuje svoje članove u volontiranje održavanjem joga satova, aktivno sudjeluje u pripremi proslave Međunarodnog dana joga, organizira festivale joga te konferencije iz domene zdravlja.

U tablici su neke od aktivnosti provedenih tijekom 2025.

Redni broj	Naziv programa/projekta	Naziv donatora
1.	Sudjelovanje u organizaciji centralne proslave Međunarodnog dana joga u Hrvatskoj, na zagrebačkom jezeru Bundeck	Veleposlanstvo Republike Indije
2.	Organizirano volontiranje na pet lokacija u Hrvatskoj (tri u Zagrebu te po jedna u Koprivnici i Lekeniku)	Nema
3.	Organizirano pet besplatnih joga radionica na „Sajmovima hrane i zdravog življenja” Zagrebačkog velesajma	Članovi HSY-a
4.	Dogovoreni detalji suorganizacije Yoga festa koji će se održati u prvom kvartalu 2026.	Nema, možda veleposlanstvo Republike Indije

2. DJELOVANJE UDRUGE

Vizija

Postati krovni autoritet koji okuplja snažnu zajednicu učitelja i škola te osigurava da joga, kroz visoke standarde izvrsnosti, bude cijenjena i integrirana u društveni i zdravstveni sustav kao temelj zdravije i svjesnije Hrvatske.

Misija

Biti mjesto susreta i upoznavanja, zagovarati standarde edukacije za učitelje joga i za škole koje provode takvu edukaciju, učiniti HSY tijelom koje će predstavljati jogu pred državnim tijelima i postati im nezaobilazan partner pri određivanju statusa discipline joga i onih koji ju podučavaju.

Naše vrijednosti i načela djelovanja

Vrijednosti	Načela djelovanja
Socijalna osjetljivost	Načelo neovisnosti
Uvažavanje i prihvaćanje različitosti	Načelo javnosti/dostupnosti informacija i usluga
Stručnost	Načelo demokratskog ustroja
Etičnost	Načelo neprofitnosti

Solidarnost Odgovornost Inovativnost Kreativnost Suradnja/timski rad Nenasilje Demokratskost Poštenje Brižnost Strpljenje Transparentnost Povjerenje Jednaka mogućnost dostupnosti usluga svima Fleksibilnost Proaktivnost	Načelo jednakih mogućnosti Načelo poštivanja ljudskih prava Načelo poštivanja ravnopravnosti i individualnosti
--	--

3. STRATEŠKI CILJEVI

Hrvatski savez za yogu je organizacija civilnog društva koja se bavi okupljanjem profesionalaca iz područja joga na području cijele Hrvatske. Svoje strateške ciljeve podijelila je na ORGANIZACIJSKE I PROGRAMSKE CILJEVE.

3.1. Organizacijski ciljevi

3.1.1. Jačanjem organizacijskih kapaciteta osigurati unutarnju stabilnost HSY-a

1. Specifični cilj: Osigurati financijsku stabilnost	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikator
- pokrenuti projektno financiranje - uspostaviti održivi sustav samofinanciranja - istražiti nove izvore financiranja - suradnja s profitnim sektorom - donorski program - razviti nova partnerstva	- pripremljeni projekti za prijavu na natječaje kroz analizu potrebe društva u cjelini, lokalne zajednice i članova HSY-a - izrađen godišnji plan prijave na natječaje - do sredine 2026. godine uspostavljen tim za suradnju s profitnim sektorom i uspostavljanje donorskog programa - izrađena procedura traženja i primanja donacija - do kraja 2026. godine uspostavljena suradnja s barem jednim gospodarskim subjektom - do kraja 2026. godine pokrenut donorski program - svake godine izrađen plan promocije članova

2. Specifični cilj: Ojačati kapacitete/sposobnosti članova	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikatori
- stručno usavršavanje - samoevaluacija	- uspostavljeni modele prijenosa znanja - osmišljen i uveden proces samoevaluacije na svim razinama

3. Specifični cilj: Ojačati upravljačke/izvršne kapacitete	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikatori
- redovita Skupština i redoviti sastanci upravnog odbora - jačanje kapaciteta članova upravljačkih tijela za vođenje HSY-a - redefinirati ključne procese u udruzi - proširiti područje djelovanja i djelatnosti - sustav protoka informacija - dugoročno volontiranje	- novi članovi uključeni u aktivnosti - do kraja 2026. održana minimalno 4 sastanka upravnog odbora - do kraja 2026. godine izrađen i usvojen Protokol za krizne situacije - jasno definirane odgovornosti uloga u HSY-u - tijekom 2026. godine napravljene izmjene u statutu - osmišljen i implementiran plan uključivanja volontera

3.1.2. Osigurati veću vidljivost/prepoznatljivost djelovanja HSY-a

1. Specifični cilj: Poboljšati medijsku/javnu komunikaciju	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikatori
- medijska promocija - osigurati dostupnost informacija o svim programima/projektima/uslugama - aktivno korištenje komunikacijskih alata	- svake godine izrađen plan medijske promocije - do sredine 2026. godine završena nova web stranica - uspostavljen sustav objava

3.2. PROGRAMSKI CILJEVI

3.2.1. Promicati i zagovarati ulogu joga u održavanju zdravlja

1. Specifični cilj: Promicati jogu kao disciplinu za unapređenje kvaliteta života pojedinca i zajednice	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikatori
- osigurati najviše standarde edukacije za učitelje joga kroz sustav licenciranja i kontinuiranog usavršavanja te usklađivanje sa zakonodavnim okvirima i kurikulumom krovnih europskih	- standardizirani programi svih joga škola - surađivanje sa zdravstvenim ustanovama - organiziran Yoga fest i konferencija „Joga i ayurveda – Put prema ravnoteži” - sudjelovanje u savjetovanjima ministarstva

federacija - suradnju s veleposlanstvom Republike Indije - suradnju s ministarstvom zdravlja i gradskim uredom za zdravstvo - poticati primjenu joga u prevenciji bolesti i očuvanju mentalnog zdravlja kroz suradnju sa zdravstvenim institucijama	zdravstva i gradskog ureda za zdravlje
--	---

3.2.2. Pružiti kvalitetnu podršku članovima HSY-a

2. Specifični cilj: Razviti nove i unaprijediti postojeće usluge/aktivnosti udruge	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikator
- osigurati sredstva za nove usluge/aktivnosti podrške u zajednici za sve dobne skupine - apliciranjem na dostupne javne natječaje i pozive osigurati sredstva za provedbu projekata/programa - organizirati edukacije za članove - nastaviti s provedbom trenutnih i pokrenuti nove projekte/programe - informirati nove članove o mogućnostima verifikacije joga diplome - organizirati festivale, javne satove, konferencije i edukativne kampanje kako bismo jogu učinili dostupnom svima	- do kraja 2026. godine imati stalan izvor sredstava za provođenje aktivnosti HSY-a - javna objava o početku svih aktivnosti i načinima uključivanja - održan Yoga Fest - održana konferencija „Joga i ajurveda – Put prema ravnoteži“

Specifični cilj: Podizati svijest o dobrobitima joga	
Aktivnosti	Očekivani rezultati/indikator
- predavanja, javna događanja, manifestacije - suradnja s drugim organizacijama/institucijama	- organizirati minimalno jedno i sudjelovati u dva javna događanja godišnje - predstavnici HSY-a prepoznati kao relevantni stručnjaci iz područja joga i pozivani kao gosti predavači/aktivni sudionici/volonteri

Strateški ciljevi HSY-a razvijeni za novo razdoblje djelomično se nastavljaju na strateške ciljeve prethodnog razdoblja. Usmjerit ćemo svoje napore na povećanje vlastite financijske i organizacijske održivosti pružanjem novih i širenjem postojećih usluga i aktivnosti. HSY će pojačati suradnju sa srodnim organizacijama povezivanjem i umrežavanjem.

4. PRAĆENJE I EVALUACIJA STRATEŠKOG PLANA

Provedba Strateškog plana pratit će se analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine). Evaluacija i vrednovanje rezultata provodit će se uvidom u provedeni Operativni plan za svaku godinu, a radit će se za svaki pojedinačni organizacijski i programski strateški cilj. Strateški plan će se smatrati ostvarenim ukoliko je provedeno 30% indikatora uspješnosti. Glavni cilj jest pratiti napredak na upravljačkoj i operativnoj razini, otkrivanje slabosti i predlaganje korektivnih mehanizama. Rezultat samoprocjene načina upravljanja i usluga poslužit će za ciklički proces učenja i uvođenje potrebnih promjena.

5. ANALIZA ORGANIZACIJSKIH POTENCIJALA

SWOT

Jake strane HSY-a	Slabe strane HSY-a
• Iskustvo • Stručan, raznolik i fleksibilan tim • Otvorenost prema novim mogućnostima i načinima djelovanja • Otvorenost za suradnju i sklapanje partnerstva	• Otpor prema promjenama • Nedostatak stalnih izvora financiranja • Nedovoljni ljudski resursi • Slaba organizacijska struktura / nejasne uloge i odgovornosti pojedinaca • Slaba suradnja s ustanovama
Mogućnosti	Prijetnje
• Novi izvori financiranja • Povećanje • Međunarodni partneri/financijeri • Potreba društva za ovom vrstom djelatnosti u svrhu poboljšanja zdravlja • Širok spektar usluga • Vidljivost kroz društvene mreže	• Financijska nesigurnost • Nedovoljna educiranost i informiranost kreatora politika • Nedostatna suradnja sa srodnim udrugama • Nedovoljno pronalaženje kvalitetnih strateških partnera • Pogrešna percepcija javnosti o radu udruga • zakonodavstveni okvir

Analiza resursa

RESURSI	IMAMO	POTREBNO
LJUDSKI RESURSI	47 članova 500-tinjak potencijalnih članova 15 stalnih volontera Usluga vanjskog knjigovodstvenog servisa	Pravni stručnjak 1 suradnik za fundraising i PR 1 suradnik za grafički dizajn
FINANCIJE	Male donacije Financijska nestabilnost	Dodatna sredstva za organiziranje događaja
PROSTOR	Rad iz privatnog prostora	Prostor za sastanke i skupštine
ORGANIZACIJSK I RESURSI	Tijela upravljanja Reputacija Projektno planiranje	Strategija Struktura Procesi Inovacije

U Zagrebu, 17. siječnja 2026.



Branko Radosavljević

Predsjednik udruge